



ที่ ศธ ๐๔๐๔๓/ 4604

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงราย เขต ๑ ถนนสนามบิน อ.เมือง
จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่างเพื่อสรรหาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ทุกเขต

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ โดยการอนุมัติของ กศจ.เชียงราย
ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ อนุมัติให้ดำเนินการสรรหาเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ จำนวน ๕ อัตรา ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ จึงแจ้งประชาสัมพันธ์มาเพื่อให้
ข้าราชการในสังกัดท่านทราบ หากมีผู้ประสงค์จะไปดำรงตำแหน่งว่างดังกล่าว ขอให้จัดส่งคำร้องและสำเนา ก.พ.๗
/ก.ค.ศ.๑๖ ที่เป็นปัจจุบันและมีเจ้าหน้าที่ทะเบียนรับรอง พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียด
องค์ประกอบการพิจารณา จำนวน ๓ ชุด ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ภายใน
วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบูรณ์ ธรรมลังกา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
กลุ่มบริหารงานบุคคล
โทร ๐๘๖-๔๒๙-๗๓๒๓
โทรสาร ๐-๕๓๗๑-๓๖๖๘



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง ตำแหน่งว่างเพื่อรับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

ด้วย มติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ อนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ดำเนินการรับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จึงประกาศตำแหน่งว่างเพื่อรับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	อ ๑๔	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	
๒	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	อ ๑๖	กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์	
๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	อ ๒๔	กลุ่มบริหารงานบุคคล	
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	อ ๓๓	กลุ่มนโยบายและแผน	
๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	อ ๓๔	กลุ่มนโยบายและแผน	
๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	อ ๔๓	กลุ่มนิเทศ ติดตามและ ประเมินผลการจัด การศึกษา	

ทั้งนี้ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด หากมีผู้ประสงค์ขอมาคำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ยื่นคำร้องขอพร้อมสำเนา ก.พ.๗ /ก.ค.ศ ๑๖ ที่เป็นปัจจุบันและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา ตามรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ฉบับลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๕ ชุด โดยให้ส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาสรรหาเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย
และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน
๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส
และเป็นธรรม สามารถสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และความเหมาะสมกับตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้ง ตลอดจนมุ่งประโยชน์ส่วนรวมและราชการเป็นสำคัญ ประกอบกับมติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่
๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนน
ประเมิน ดังนี้

องค์ประกอบการพิจารณา

ตอนที่ ๑ จำนวน ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------|
| ๑. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณวุฒิ
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ใช้สรรหา | ๒๕ คะแนน |
| ๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ | ๕ คะแนน |
| ๓. การดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน | ๕ คะแนน |
| ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน | ๕ คะแนน |
| ๕. เหตุผลในการขอย้าย | ๑๐ คะแนน |

ตอนที่ ๒ จำนวน ๕๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ผลการปฏิบัติงานและวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน | ๕๐ คะแนน |
| รวม | ๑๐๐ คะแนน |

กรอบการพิจารณา ให้พิจารณาจากองค์ประกอบและรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ ๑

๑. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ การดำรงตำแหน่งตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สรรหา (๒๕ คะแนน)

๑.๑ คุณวุฒิทางการศึกษา (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑.๑.๑ ปริญญาโท ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๑.๑.๒ ปริญญาตรี | ๔ คะแนน |
| ๑.๑.๓ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง | ๓ คะแนน |
| ๑.๑.๔ ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง | ๒ คะแนน |

/๑.๒ การดำรงตำแหน่ง

๑.๒ การดำรงตำแหน่งในปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- ๑.๒.๑ ตรงกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๕ คะแนน
๑.๒.๒ ไม่ตรงกับตำแหน่งที่คัดเลือก ๓ คะแนน

๑.๓ ระยะเวลาการรับราชการนับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)

- ๑.๓.๑ อายุราชการ ๑๒ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน
๑.๓.๒ อายุราชการ ๙ - ๑๑ ปี ๔ คะแนน
๑.๓.๓ อายุราชการ ๖ - ๘ ปี ๓ คะแนน
๑.๓.๔ อายุราชการ ๓ - ๕ ปี ๒ คะแนน
๑.๓.๕ อายุราชการ ๒ ปีลงมา ๑ คะแนน
หมายเหตุ.- เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

๑.๔ ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

- ๑.๔.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใน สพป.เชียงราย เขต ๑ ๑๐ คะแนน
๑.๔.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใน สพป./สพม. อื่น ๘ คะแนน
๑.๔.๓ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในส่วนราชการเดียวกัน (สพฐ.) ๖ คะแนน
๑.๔.๔ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งสังกัดส่วนราชการอื่น ๔ คะแนน

๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ในรอบ ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง (๕ คะแนน)

- ๒.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
๒.๒ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔ คะแนน
๒.๓ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓ คะแนน
๒.๔ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๒ คะแนน

๓. การดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๓.๑ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น

ประเภททั่วไป

- (๑) ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงานขึ้นไป ๕ คะแนน
(๒) ดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติงาน ๓ คะแนน

ประเภทวิชาการ

- (๑) ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการขึ้นไป ๕ คะแนน
(๒) ดำรงตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ ๓ คะแนน

ศึกษานิเทศก์

- วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป ๕ คะแนน
ไม่มีวิทยฐานะ ๓ คะแนน

ตำแหน่งครูผู้สอนในสถานศึกษา

- วิทยฐานะชำนาญการ ๕ คะแนน
ไม่มีวิทยฐานะ ๓ คะแนน

๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง

(๕ คะแนน)

- | | |
|-------------------------|---------|
| ๔.๑ มากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๔.๒ ๓ - ๕ ปี | ๓ คะแนน |
| ๔.๓ ต่ำกว่า ๓ ปี | ๑ คะแนน |
- หมายเหตุ.- เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

๕. เหตุผลการยื่นคำร้อง (๑๐ คะแนน)

(ให้แนบหลักฐานแสดงเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณา)

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| ๕.๑ เพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส | ๑๐ คะแนน |
| ๕.๒ เพื่อดูแลบิดา/มารดา หรือบุตร-ธิดา | ๙ คะแนน |
| ๕.๓ เพื่อกลับภูมิลำเนา | ๘ คะแนน |
| ๕.๔ กรณีอื่น ๆ | ๗ คะแนน |

ตอนที่ ๒

ผลการปฏิบัติงานและวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน (๕๐ คะแนน)

๑. ผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จหรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปีที่ผ่านมา จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ (ไม่รวมภาคผนวก)

๒. วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน จำนวน ๒๕ คะแนน

พิจารณาจากเอกสารวิสัยทัศน์/แนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนางานจำนวนไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ (ไม่รวมภาคผนวก) และให้ผู้ขอเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ขอย้าย หรือขอโอน ไปแสดงวิสัยทัศน์/แนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่ยื่นคำร้องขอไปดำรงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพิจารณา ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และตามกำหนดการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ กำหนด

การตัดสินให้นำคะแนนขององค์ประกอบตอนที่ ๑ - ๒ มารวมกันแล้วจัดลำดับที่ ให้ผู้ที่ได้คะแนนรวมตามองค์ประกอบทั้ง ๒ ตอน มากกว่าเป็นผู้ได้ลำดับที่สูงกว่า ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้เรียงลำดับความอาวุโสตามหลักราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๒๙ และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศจะดำเนินการเพิกถอนคำสั่งนั้นทันที และไม่สามารถเรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายประจัญ ปรัชญ์สกุล)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

ปฏิทินดำเนินการ

การสรรหาเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๔ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๒. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๖ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
๓. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๔ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๔. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๓ กลุ่มนโยบายและแผน
๕. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๔ กลุ่มนโยบายและแผน
๖. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๓ นิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑)

ที่	การดำเนินการ	ระยะเวลา	ระหว่าง
๑	ประกาศตำแหน่งว่าง	วันที่ลงนามประกาศ แล้วไม่น้อยกว่า ๗ วัน	๑ - ๗ พ.ย. ๒๕๖๑
๒	รับสมัคร/ยื่นเอกสารหลักฐาน	๗ วัน ภายหลังจากประกาศตำแหน่งว่าง	๘ - ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๑
๓	เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา	ภายใน ๗ วันนับจากวันที่รับสมัครวันสุดท้าย	กรณีมีผู้สมัคร ๑๕ - ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๑
	ตรวจคุณสมบัติผู้สมัคร		
	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา		
	ประเมินผลการปฏิบัติงานและวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน		
๔	ประชุมสรุปผลคะแนนและพิจารณาสรรหาฯ	ภายใน ๓ วันนับจากวันที่ประเมินผลงานแล้วเสร็จ	ภายในวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๑
๕	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาฯ/ออกคำสั่ง	ภายใน ๗ วันนับจากวันที่เสนอผลการพิจารณาสรรหาฯ	ภายในวันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๖๑
๖	รายงาน ออกศจ.เชียงราย/กศจ.เชียงราย	การประชุมครั้งต่อไป	

แบบแสดงคุณสมบัติของบุคคลและผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาสรรหา
เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

ติดรูปถ่าย
ขนาด 1 นิ้ว

๑. ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... กลุ่มงาน.....
สังกัด.....

๒. ประวัติส่วนตัว

วัน เดือน ปี เกิด.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน)
ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด.....
ปัจจุบันอาศัยอยู่บ้านเลขที่.....
สถานภาพ โสด สมรส..คู่สมสรชื่อ-สกุล.....อาชีพ.....
จำนวนบุตร/ธิดา.....คน

๓. วุฒิการศึกษา

ระดับ.....
สาขา.....
ระดับ.....
สาขา.....
ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร.....
.....
ความรู้ความสามารถพิเศษ.....
.....

๔. การดำรงตำแหน่ง

เริ่มรับราชการในตำแหน่งระดับ
สังกัด ตั้งแต่วันที่
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
รับเงินเดือนในระดับ ขั้นบาท รวมอายุราชการ.....

ข้อมูลประกอบการพิจารณาคำร้อง (ตามองค์ประกอบตอนที่ ๑)

๑. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ การดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่งตรงกับตำแหน่งที่สรรหา

๑.๑ คุณวุฒิทางการศึกษา

ปริญญาโท ขึ้นไป ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง
 ปริญญาตรี ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง

๑.๒ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

ตรงกับตำแหน่งที่คัดเลือก ไม่ตรงกับตำแหน่งที่คัดเลือก

๑.๓ ระยะเวลาการรับราชการนับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง

- อายุราชการ ๑๒ ปี ขึ้นไป
- อายุราชการ ๙ - ๑๑ ปี
- อายุราชการ ๖ - ๘ ปี
- อายุราชการ ๓ - ๕ ปี
- อายุราชการ ๒ ปีลงมา

หมายเหตุ.- เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

๑.๔ ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง

- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใน สพป.เชียงราย เขต ๑
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งใน สพป./สพม. อื่น
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในส่วนราชการเดียวกัน(สพฐ.)
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่งสังกัดส่วนราชการอื่น

๒. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ในรอบ ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์
- เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน
- เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน

๓. การดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน

๓.๑ ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- | | | |
|----------------------|---|--|
| ประเภททั่วไป | <input type="checkbox"/> ระดับชำนาญงานขึ้นไป | <input type="checkbox"/> ระดับปฏิบัติงาน |
| ประเภทวิชาการ | <input type="checkbox"/> ระดับชำนาญการขึ้นไป | <input type="checkbox"/> ระดับปฏิบัติการ |
| ศึกษานิเทศก์ | <input type="checkbox"/> วิทยฐานะชำนาญการขึ้นไป | <input type="checkbox"/> ไม่มีวิทยฐานะ |
| ครูผู้สอนในสถานศึกษา | <input type="checkbox"/> วิทยฐานะชำนาญการ | <input type="checkbox"/> ไม่มีวิทยฐานะ |

๔. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นับถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้อง

- มากกว่า ๕ ปี ขึ้นไป
- ๓ - ๕ ปี
- ต่ำกว่า ๓ ปี

หมายเหตุ.- เศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี

๕. เหตุผลการยื่นคำร้อง (ให้แนบหลักฐานแสดงเหตุผลความจำเป็นประกอบการพิจารณา)

- เพื่ออยู่รวมคู่สมรส
- เพื่อดูแลบิดา/มารดา หรือบุตร-ธิดา
- เพื่อกลับภูมิลำเนา
- กรณีอื่นๆ

เอกสารผลการปฏิบัติงานและวิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน (ตามองค์ประกอบตอนที่ ๒)

๑. ผลการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากรายงานผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จหรือความภาคภูมิใจย้อนหลัง ๒ ปี ที่ผ่านมา จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ (ไม่รวมภาคผนวก) จำนวน ๕ ชุด

๒. วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

พิจารณาจากเอกสารวิสัยทัศน์/แนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนางานจำนวนไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A ๔ (ไม่รวมภาคผนวก) จำนวน ๕ ชุด และให้ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ขอย้าย หรือขอโอน ไปแสดงวิสัยทัศน์/แนวทางในการปฏิบัติงานและพัฒนางานในตำแหน่งที่ยื่นคำร้องขอไปดำรงตำแหน่งต่อ คณะกรรมการพิจารณา ที่ได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย และตามกำหนดการที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ กำหนด

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง
(.....))

ตำแหน่ง

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

อนุญาตให้ยื่นคำร้อง

ไม่อนุญาตให้ยื่นคำร้อง

เหตุผล.....

.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง(ปัจจุบัน).....ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่

เพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๓

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีความผิดปกติหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก - การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม 	๑๕
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือตัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๑๕
<p>๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง) 	๑๕
<p>๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 	๑๐

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้อง เหมาะสม <p>๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <p>๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์</p>	๑๕
รวม	๑๐๐

หมายเหตุ

๑. การประเมินทุกระดับต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
๒. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล)

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วัน/เดือน/ปี.....

หมายเหตุ กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มที่ขึ้นตรงกับ ผอ.สพท.
ผู้ประเมินตามแบบฟอร์มนี้คือ ผอ.สพท.

<p>7. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p>8. ที่อยู่เมื่อได้รับย้ายแล้ว..... หมู่ที่.....ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด.....</p> <p style="text-align: center;">ประวัติการรับราชการ</p> <p>1. เริ่มรับราชการตำแหน่ง..... กลุ่ม..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>2. ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน กลุ่ม..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p>3. เคยลาศึกษาต่อ (ครั้งหลังสุด) ระดับ..... สถานศึกษา..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p> <p>4. รวมเวลารับราชการทั้งหมด.....ปีเดือน.....วัน</p> <p>3. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงาน</p> <p><input type="checkbox"/> กันดาร/ชายแดน/เสี่ยงภัย <input type="checkbox"/> มีเสียง/กลิ่น/ฝุ่นละออง/มลพิษ <input type="checkbox"/> ใช้ภาษากันมากกว่าภาษาไทย <input type="checkbox"/> ยากลำบากในการเดินทาง <input type="checkbox"/> ระยะทางจากสถานศึกษาถึงส่วนราชการ/ เขตพื้นที่การศึกษา.....ก.ม. <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (ระบุ).....</p> <p>4. ปัจจุบันช่วยปฏิบัติราชการที่ กลุ่ม..... สพป..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p style="text-align: center;">หลักฐานประกอบการพิจารณา</p> <p><input type="checkbox"/> สำเนา ก.พ. 7 <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน <input type="checkbox"/> สำเนาใบสำคัญการสมรส <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ <input type="checkbox"/> บันทึกประจำวัน ตำรวจ/ฝ่ายปกครอง <input type="checkbox"/> บันทึกข้อตกลงของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนทุกคน <input type="checkbox"/> อื่น ๆ ระบุ.....</p>	<p style="text-align: center;">ความเห็นผู้บังคับบัญชา</p> <p>..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....</p>
--	--	---	--

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำร้อง
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....