



ที่ ศธ ๐๔๐๔๓/ 2982

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงราย เขต ๑ ถนนสนามบิน
อ.เมืองเชียงราย จ.เชียงราย ๕๗๐๐๐

26 กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การยื่นคำร้องขอย้ายของผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี ๒๕๖๑ (๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ทุกเขต

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดขององค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศตำแหน่งว่าง(เพิ่มเติม) และว่างจากการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. บัญชีขงบหน้าการขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. และแบบคำร้องขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดและปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ผู้บริหารสถานศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายในระหว่าง วันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ของทุกปีและให้ใช้พิจารณาย้ายได้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีถัดไป ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ จึงขอความอนุเคราะห์แจ้งประชาสัมพันธ์ ให้ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดท่านทราบโดยทั่วกัน หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยแบบสำเนา ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖ ฉบับปัจจุบัน และเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตามประกาศรายละเอียดขององค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๖ ชุด ดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้ โดยเสนอขออนุมัติ กศจ. จังหวัด แล้วส่งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมบุญ ธรรมลังกา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร.๐๘๖ ๔๒๙ ๗๓๒๓

โทรสาร ๐ ๕๓๗๑ ๓๖๖๘



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

เรื่อง รายละเอียดขององค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. ได้มีมติแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ถึงครั้งที่ ๕ ตามหนังสือสำนักงาน
ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ในข้อ ๑๐. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้มี
การประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการ
พัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลัก
ราชการและระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน นั้น

อาศัยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาใน
ภูมิภาค ของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ และโดยมติของ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่
ที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้กำหนดรายละเอียดขององค์ประกอบการพิจารณาย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
เชียงราย เขต ๑ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบและคะแนน

๑.๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๕	คะแนน
๑.๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๑.๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	คะแนน
๑.๔	ประสพการณ์	๑๕	คะแนน
๑.๕	คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๑.๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕	คะแนน
๑.๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๑.๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐	คะแนน
	รวม	๑๐๐	คะแนน

๒. กรอบการพิจารณา

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
๑	วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ	๑๕	วิสัยทัศน์ที่แสดงถึงภาวะผู้นำที่สามารถ นำสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง สู่ความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ของผู้ยื่นคำร้อง ขอย้ายตามกรอบการพิจารณา ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔ (ไม่รวมภาคผนวก)

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
๒	ความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนา สถานศึกษา	๑๕	ความรู้ ความสามารถของผู้ยื่นคำร้อง ขอย้ายที่แสดงให้เห็นถึงวิธีการ/ กระบวนการ/หรือขั้นตอนในการพัฒนา สถานศึกษาตามบทบาทหน้าที่และ ภารกิจ ของผู้บริหารสถานศึกษา จนบรรลุตามนโยบายเป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ	เอกสารรายงานของผู้ที่ยื่นคำร้อง ขอย้ายที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษาตามกรอบ การพิจารณาความยาวไม่เกิน ๘ หน้า กระดาษ A ๔(ไม่รวมภาคผนวก)
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๒๕	พิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เกิดจาก การบริหารจัดการของตนในสถานศึกษา ปัจจุบันและสถานศึกษาที่ผ่านมา ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี จนเกิดผลสำเร็จ โดยแยกเป็น ดังนี้ ๑. ผลที่เกิดกับนักเรียน (๘ คะแนน) ๒. ผลที่เกิดกับครู (๗ คะแนน) ๓. ผลที่เกิดกับสถานศึกษา ชุมชน สังคมและประเทศ (๕ คะแนน) ๔. ผลงานตามนโยบายของรัฐบาล และ กระทรวงศึกษาธิการ และต้นสังกัด (๕ คะแนน)	(๑) สำเนาประกาศนียบัตร/เกียรติบัตร หรือรางวัลที่ได้จากการประกวด/ แข่งขัน หรือได้รับการประกาศชื่นชม จากทางราชการหรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ <u>ผลที่เกิดกับนักเรียน</u> - ระดับชาติ ๘ คะแนน - ระดับภาค ๖ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด ๔ คะแนน - ระดับอำเภอ/กลุ่ม ร.ร. ๒ คะแนน - ไม่มี ๐ คะแนน <u>ผลที่เกิดกับครู</u> - ระดับชาติ ๗ คะแนน - ระดับภาค ๕ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด ๓ คะแนน - ระดับอำเภอ/กลุ่ม ร.ร. ๑ คะแนน - ไม่มี ๐ คะแนน <u>ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา/ชุมชน/สังคม และประเทศ</u> - ระดับชาติ ๕ คะแนน - ระดับภาค ๔ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่/จังหวัด ๓ คะแนน - ระดับอำเภอ/กลุ่ม ร.ร. ๒ คะแนน - ไม่มี ๐ คะแนน <u>ผลงานตามนโยบายของรัฐบาลและนโยบาย ของกระทรวงศึกษาธิการและต้นสังกัด</u> - ระดับรัฐบาล/ระดับกระทรวงศึกษาธิการ ๕ คะแนน - ระดับ สพฐ. ๔ คะแนน - ระดับเขตพื้นที่ ๓ คะแนน - ระดับจังหวัด ๒ คะแนน - ไม่มี ๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
๔	ประสพการณ์	๑๕	<p>๑. พิจารณาประสพการณ์ในการบริหารงาน ในฐานะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ ผู้บริหารสถานศึกษาสถานศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต ๑ และ ต่างเขตพื้นที่การศึกษาในขณะที่ยื่นคำร้อง ขอย้าย (๑๐ คะแนน) ดังนี้</p> <p>๑.๑ ประสพการณ์การบริหารสถานศึกษาใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๑ ๑๐ คะแนน</p> <p>๑.๒ ประสพการณ์การบริหารสถานศึกษา นอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๑ ๕ คะแนน</p> <p>๒. พิจารณาประสพการณ์ในการได้รับการ แต่งตั้งหรือได้รับการเลือกตั้งเป็นอนุกรรมการ/ กรรมการ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การศึกษาหรือได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรือคณะกรรมการให้ปฏิบัติงาน/ภารกิจเพื่อการ บริหารจัดการศึกษาตามคำสั่งของ สพฐ./ สพป./จังหวัด/อำเภอ/กลุ่มโรงเรียน ภายใน ระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี (๕ คะแนน)</p>	<p>๑. สำเนาสมุดประวัติ ก.พ.๗</p> <p>๒. สำเนาคำสั่งหรือประกาศ แต่งตั้งให้เป็นกรรมการ หรือ คณะทำงาน ซึ่งออกให้โดยหน่วยงาน ต้นสังกัดหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การจัดการศึกษา โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระดับชาติ ๕ คะแนน - ระดับภาค ๔ คะแนน - ระดับจังหวัดหรือ เขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน - ระดับอำเภอ/กลุ่ม ร.ร. ๒ คะแนน - ไม่มี ๐ คะแนน

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
๕	คุณวุฒิ	๕	พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับซึ่งเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง <ul style="list-style-type: none"> - ปริญญาเอก ๕ คะแนน - ปริญญาโท ๔ คะแนน - ปริญญาตรี ๓ คะแนน 	๑. สำเนาใบปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕	พิจารณาจากการถูกลงโทษทางวินัย โดยนับย้อนหลัง ๕ ปีจนถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย ๕ คะแนน - เคยถูกกล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ๔ คะแนน - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๓ คะแนน - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๒ คะแนน - เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ คะแนน 	๑. สำเนาสมุดประวัติหรือ ก.พ.๗ ๒. หนังสือร้องเรียน/ร้องทุกข์ (ถ้ามี)
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	พิจารณาจาก ๑. วิชยฐานะ (๕ คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> - เชี่ยวชาญพิเศษ ๕ คะแนน - เชี่ยวชาญ ๔ คะแนน - ชำนาญการพิเศษ ๓ คะแนน - ชำนาญการ ๒ คะแนน - ไม่มี ๐ คะแนน ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน) ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๗ - ๑๑ ปี ๓ คะแนน - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ - ๖ ปี ๑ คะแนน หมายเหตุ ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี	๑. สำเนาสมุดประวัติหรือ ก.พ.๗

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา	เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง
๘	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐	พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง สายงานบริหารสถานศึกษาในโรงเรียนปัจจุบัน โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มไปดำรงตำแหน่งและระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้น จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย (๑๐ คะแนน) ดังนี้ ๑๑ ปีขึ้นไป ๑๐ คะแนน ๘ - ๑๐ ปี ๘ คะแนน ๕ - ๗ ปี ๖ คะแนน ๒ - ๔ ปี ๔ คะแนน หมายเหตุ ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี	๑. สำเนาสมุดประวัติ หรือ ก.พ.๗

๓. เกณฑ์การพิจารณา

๓.๑ จะนำคะแนนการประเมินศักยภาพที่ได้ในองค์ประกอบข้อ ๑ - ๘ ของผู้ขอย้ายมารวมกันแล้วจัดลำดับ

๓.๒ จะนำรายชื่อผู้ขอย้ายและคะแนนประเมินศักยภาพที่ได้ตามข้อ ๓.๑ เสนอคณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเชียงราย เพื่อพิจารณากลับกรองการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และจัดลำดับความเหมาะสมก่อนเสนอ กศจ.เชียงราย พิจารณานุมัติการย้ายต่อไป

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑



(นายสมบูรณ์ ธรรมลังกา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

แบบแสดงรายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา

(แบบท่ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

(ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายให้ส่งแบบแสดงรายละเอียดองค์ประกอบฯ นี้ ทุกราย)

ตอนที่ ๑ ประกอบด้วยข้อมูลทั่วไป ประวัติ และเหตุผลในการขอย้าย

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นามสกุล.....ตำแหน่งปัจจุบัน.....

วิทยฐานะ.....ตำแหน่งเลขที่.....โรงเรียน.....

สังกัด สพพ./สพม.....เขต.....รับเงินเดือนในอันดับ.....ขั้น.....บาท

มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

๑. โรงเรียน.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต

๒. โรงเรียน.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต

๓. โรงเรียน.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต

๔.

ประวัติ และเหตุผลในการขอย้าย

- ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.รวมอายุตัว.....ปี.....เดือน

บรรจุวันที่.....เดือน.....พ.ศ.รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน

- ประวัติการศึกษา(ระบุวุฒิการศึกษาสูงสุดลงตามลำดับ)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา	ปี พ.ศ.ที่ได้รับ	สถานศึกษา

- ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน(เฉพาะหลักสูตรที่สำคัญ)

ที่	วัน เดือน ปี	ชื่อหลักสูตรฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

- ประวัติการรับราชการ (ตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

- เหตุผลในการขอย้าย

.....

.....

.....

ตอนที่ ๒ ข้อมูลประกอบการพิจารณาคำร้องขอย้าย (ตามองค์ประกอบข้อที่ ๓ - ๘)

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

๓.๑ ผลที่เกิดกับนักเรียน

๓.๑.๑ ผลงานที่ได้รับระดับสูงสุด คือ ระดับ.....

๓.๑.๒ ชื่อผลงาน และปีที่ได้รับ (ระบุ) คือ.....

๓.๑.๓ หลักฐานที่หน่วยงานออกให้เพื่อรับรองผลงาน คือ (เลือกระบุ)

ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร เกียรติคุณบัตร โล่รางวัล

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๓.๑.๔ หน่วยงานที่ออกหลักฐานให้ตามข้อ ๓.๑.๓ คือ

(ตามเอกสารภาคผนวกหน้าที่.....)

๓.๒ ผลที่เกิดกับครู

๓.๒.๑ ผลงานที่ได้รับระดับสูงสุด คือ ระดับ.....

๓.๒.๒ ชื่อผลงานและปีที่ได้รับ (ระบุ) คือ.....

๓.๒.๓ หลักฐานที่หน่วยงานออกให้เพื่อรับรองผลงาน คือ (เลือกระบุ)

ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร เกียรติคุณบัตร โล่รางวัล

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๓.๒.๔ หน่วยงานที่ออกหลักฐานให้ตามข้อ ๓.๒.๓ คือ

(ตามเอกสารภาคผนวกหน้าที่.....)

๓.๓ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา ชุมชน สังคม และประเทศ

๓.๓.๑ ผลงานที่ได้รับระดับสูงสุด คือ ระดับ.....

๓.๓.๒ ชื่อผลงานและปีที่ได้รับ (ระบุ) คือ.....

๓.๓.๓ หลักฐานที่หน่วยงานออกให้เพื่อรับรองผลงาน คือ (เลือกระบุ)

ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร เกียรติคุณบัตร โล่รางวัล

อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๓.๓.๔ หน่วยงานที่ออกหลักฐานให้ตามข้อ ๓.๓.๓ คือ

(ตามเอกสารภาคผนวกหน้าที่.....)

๓.๔ ผลงานตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และต้นสังกัด

๓.๔.๑ ผลงานที่ได้รับระดับสูงสุด คือ ระดับ.....

๓.๔.๒ ชื่อผลงานและปีที่ได้รับ (ระบุ) คือ.....

๓.๔.๓ หลักฐานที่หน่วยงานออกให้เพื่อรับรองผลงาน คือ (เลือกระบุ)

- ประกาศนียบัตร เกียรติบัตร เกียรติคุณบัตร โล่รางวัล
 อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

๓.๔.๔ หน่วยงานที่ออกหลักฐานให้ตามข้อ ๓.๔.๓ คือ

(ตามเอกสารภาคผนวกหน้าที่.....)

๔. ประสบการณ์ (๑๕ คะแนน)

๔.๑ ประสบการณ์ในการบริหารงานในฐานะรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ และต่างเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาในขณะที่ยื่นคำร้องขอย้าย

- ๔.๑.๑ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑
 ๔.๑.๒ นอกสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

๔.๒ ประสบการณ์ในการได้รับการแต่งตั้งหรือได้รับการเลือกตั้งฯ

๔.๒.๑ ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลือกตั้ง หรือประกาศแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ หรืออนุกรรมการ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา คือ ดำรงตำแหน่ง.....

๔.๒.๒ ได้รับการแต่งตั้ง หรือประกาศแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงานของกระทรวง/สพฐ./จังหวัด/อำเภอ/กลุ่ม ร.ร. ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี (โปรดระบุระดับสูงสุด เพียง ๑ รายการ) คือ

(ตามเอกสารภาคผนวกหน้าที่.....)

๕. คุณวุฒิทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ.รับรอง (๕ คะแนน)

- ปริญญาเอก
 ปริญญาโท
 ปริญญาตรี

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

(โดยนับย้อนหลัง ๕ ปี จนถึงวันสุดท้ายของระยะเวลาที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย) ดังนี้

- ไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย เคยถูกกล่าวตักเตือนเป็นสายลักษณะอักษร
 เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน
 เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

- ๗.๑ วิชยฐานะ เชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ
ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ไม่มี

๗.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา

(นับตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษาจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

- ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป
 ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระหว่าง ๘-๑๔ ปี
 ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระหว่าง ๑-๗ ปี

หมายเหตุ ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)

(โดยนับระยะเวลาตั้งแต่วันที่เริ่มดำรงตำแหน่งและระยะเวลาในการอยู่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษานั้น จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย)

- ๑๑ ปีขึ้นไป ๘ - ๑๐ ปี ๕ - ๗ ปี ๒ - ๔ ปี

หมายเหตุ ถ้าเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี

ตอนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาคำร้องขอย้าย (ตามองค์ประกอบข้อที่ ๑ -๒)

ให้ผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายจัดทำเอกสารประกอบคำร้องขอย้าย (ตามองค์ประกอบที่ ๑ - ๒)

เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายพิจารณา จำนวนอย่างละ ๖ เล่ม ประกอบด้วย

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๕ คะแนน)

ให้แสดงวิสัยทัศน์ของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตามกรอบการพิจารณา จำนวน ๖ เล่ม
ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมภาคผนวก)

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๕ คะแนน)

ให้แสดงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาของผู้ยื่นคำร้องขอย้ายตามกรอบการพิจารณา
จำนวน ๖ เล่ม ความยาวไม่เกิน ๘ หน้ากระดาษ A๔ (ไม่รวมภาคผนวก)

ขอรับรองว่าข้อมูลที่ขอรับการประเมินเพื่อขอย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวข้างต้น
เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(
ตำแหน่ง.....
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ เอกสารประกอบคำร้องขอย้าย ดังนี้

๑. คำร้องขอย้าย และ แบบแสดงรายละเอียดตามองค์ประกอบการพิจารณาย้าย
๒. แนบ ก.พ.๗/ก.ค.ศ. ๑๖ ฉบับที่เป็นปัจจุบัน และรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ
๓. ให้จัดทำเอกสาร ตอนที่ ๑ (ข้อมูลทั่วไป ประวัติ และเหตุผล) ตอนที่ ๒ (ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิทางการศึกษา การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ) จำนวน ๖ เล่ม (เอกสารภาคผนวก ให้แนบเฉพาะเอกสารสำคัญ เช่น สำเนาวุฒิบัตร คำสั่งฯฯ และให้รับรองสำเนาถูกต้องทุกแผ่น)
๔. ให้จัดทำเอกสาร ตอนที่ ๓ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา จำนวนอย่างละ ๖ เล่ม



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

เรื่อง ตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

ด้วย ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และ ก.ค.ศ. มีมติแก้ไขปรับปรุงครั้งที่ ๑ ถึงครั้งที่ ๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ ในข้อ ข หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายปกติ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประกาศ ตำแหน่งว่างหลังจากการพิจารณาย้ายและว่างกรณีอื่นให้ทราบโดยทั่วกัน และกำหนดให้ผู้บริหารสถานศึกษา ยื่นคำร้องขอย้ายได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ของทุกปี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ โดยมติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ และมติ กศจ.เชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ จึงประกาศตำแหน่งว่างผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๒๓ อัตรา คือ

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๖ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	ขนาด โรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๑	หมายเหตุ
๑	ดงมะตั้นเนินสยามวิทยา	๖๔๒๐	เล็ก	๙๖	
๒	บ้านจะคือ	๑๓๘๒	เล็ก	๒๑๔	
๓	บ้านห้วยชมภู	๑๔๒	เล็ก	๑๓๘	
๔	บ้านป่าซาง	๖๕๘๗	เล็ก	๑๑๒	
๕	บ้านน้ำตกพัฒนา (นพค.อุปลัมภ์)	๖๕๐๗	เล็ก	๔๔	
๖	บ้านผาลั้ง	๑๑๕๐๑๕	เล็ก	๑๘	

๒. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๖ อัตรา

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	ขนาด โรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๑	หมายเหตุ
๑	บ้านสันโค้งฯ	๔	ใหญ่พิเศษ	๒,๕๙๑	
๒	บ้านสันโค้งฯ	๒๕	ใหญ่พิเศษ	๒,๕๙๑	
๓	อนุบาลเชียงราย	๕๐๐	ใหญ่	๒,๑๐๓	
๔	บ้านแม่ข้าวต้มท่าสุด	๓๗๓	กลาง	๕๙๙	
๕	บ้านดู่ (สหราษฎร์พัฒนาการ)	๒๑๒	กลาง	๗๑๓	
๖	อนุบาลเวียงเชียงรุ้ง	๖๔๗๔	เล็ก	๓๖๑	

๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่คาดว่าจะว่างจากการเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่งเลขที่	ขนาด โรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๑	หมายเหตุ
๑	บ้านเวียงกือณา	๒๘๓	เล็ก	๕๕	
๒	บ้านปายางหลวง	๕๖๔	เล็ก	๕๔	
๓	บ้านโป่งน้ำตก	๒๗๗	เล็ก	๙๔	
๔	ห้วยพลูพิทยา	๓๕๔	เล็ก	๑๙๐	
๕	บ้านปางริมกรณ์	๕๙๔	เล็ก	๗๕	
๖	บ้านป่าแห้ง	๕๔๑๗	เล็ก	๔๗	
๗	บ้านโป่งเกลือ	๑๑๒๕	เล็ก	๑๑๕	
๘	อนุบาลเวียงชัย	๖๑๕๓	เล็ก	๑๙๘	
๙	บ้านศรีเวียง	๖๑๙๔	เล็ก	๗๐	
๑๐	บ้านเวียงเดิม	๖๓๕๓	เล็ก	๙๕	
๑๑	บ้านห้วยหมากเอี้ยก	๖๖๐๓	เล็ก	๑๗๒	

มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้ผู้ที่ประสงค์ขอย้ายที่มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑) หากประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง ให้ยื่นคำร้อง ขอย้ายได้ตามแบบที่ ก.ค.ศ.กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและแนบ เอกสารประกอบการพิจารณาย้าย รายละเอียดตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้ส่งคำร้องขอย้ายถึงต้นสังกัด ได้ภายในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดนี้ถือว่าไม่ประสงค์ขอย้าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑

(นายสมบุญ ธรรมลังกา)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑

บัญชีขงบหน้าการขอย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ประจำปี ๒๕๖๑ (๑-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑)

โรงเรียน.....

จำนวนผู้ขอย้าย

ภายในเขตพื้นที่.....ราย

ระหว่างเขตพื้นที่..... ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	วุฒิ การศึกษา/ วิชาเอก	รร.ที่ประสงค์ ขอย้าย ไปดำรงตำแหน่ง	ความเห็นของ คณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๑					๑.เห็นชอบ
					๒.ไม่เห็นชอบ
					๓.	ประชุมครั้งที่/๒๕๖๑
					๔.	เมื่อวันที่/...../๒๕๖๑
๒					๑.เห็นชอบ
					๒.ไม่เห็นชอบ
					๓.	ประชุมครั้งที่/๒๕๖๑
					๔.	เมื่อวันที่/...../๒๕๖๑

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

หมายเหตุ การส่งเอกสารคำร้องขอย้ายและเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาให้ สพป.เชียงราย เขต ๑

๑. คำร้องขอย้าย
๒. สำเนา ก.พ. ๗/ก.ค.ศ.๑๖ ฉบับปัจจุบัน และรับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ทะเบียนประวัติ
๓. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. รายงานข้อมูลประกอบการประเมินศักยภาพฯ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖ ชุด (เฉพาะการขอย้ายภายในเขต/กรณียื่นไปต่างเขตต้องเป็นไปตาม ที่ สพท. นั้นๆ กำหนด)
๕. สำหรับผู้ที่ยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษาให้ส่งคำร้องขอย้ายพร้อมเอกสารหลักฐานตามข้อ ๒ - ๔ เท่ากับจำนวนเขตที่ยื่นขอย้ายไป และเพิ่มอีก ๑ ชุด สำหรับเก็บไว้เป็นหลักฐานที่ สพป.เชียงราย เขต ๑



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๖๘๕

สพป.เชียงราย เขต 1	
เลขรับ	16438
วันที่	11 ต.ค. 2560
เวลา	15.58
<input type="checkbox"/> อำนวยการ	<input type="checkbox"/> นิเทศ
<input type="checkbox"/> บริหารงานบุคคล	<input type="checkbox"/> ตสน.
<input type="checkbox"/> นโยบายและแผน	<input type="checkbox"/> สข.
สำนักงาน ก.ค.ศ. การจัดการศึกษา	
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	
กทม. ๑๐๓๐๐	

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๖ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด
และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างถึง
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕
 - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖
 - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙
 - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
 - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
 - หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ - ๖
ให้ส่วนราชการ และหน่วยงานการศึกษาเพื่อถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ค.ศ. เห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เกิดความชัดเจนและสะดวก
ต่อการนำไปปฏิบัติ จึงได้รวบรวมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทั้งหมดไว้เป็นฉบับเดียวกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายพิณศักดิ์ สุวรรณรงค์
เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	
รับที่	๐๒๒๐๓
วันที่	17 ต.ค. ๖๕๖๐
เวลา	
<input type="checkbox"/> งานธุรการ	
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง	
<input checked="" type="checkbox"/> กลุ่มงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร	
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานวิจัยและนิเทศ	
<input type="checkbox"/> กลุ่มงานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	
<input type="checkbox"/> อื่นๆ	

**หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน**

- (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔)
แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ ตามมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖)
แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๒ ตามมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙)
แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๓ ตามมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙)
แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๔ ตามมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙)
แก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕ ตามมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนั้น ก.ค.ศ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) และ (๒) ดังนี้

ก. ความหมาย

๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี
๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี
๕. อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หมายถึง อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วแต่กรณี

ข. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๑. การย้ายกรณีปกติ ได้แก่
 - ๑.๑ การย้ายเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส
 - ๑.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา
 - ๑.๓ การย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา

๑.๔ การย้ายด้วยเหตุผลอื่น เช่น การย้ายเพื่อความสะดวกในการเดินทาง การย้ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๒. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

๒.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

๒.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๓. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

*๓.๓ ยกเลิก

ค. การกำหนดขนาดสถานศึกษา

เพื่อประโยชน์ในการย้าย จึงกำหนดขนาดสถานศึกษา เป็น ๔ ขนาด ดังนี้

๑. ขนาดเล็ก มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๔๙๙ คนลงมา

๒. ขนาดกลาง มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๕๐๐-๑,๔๙๙ คน

๓. ขนาดใหญ่ มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๐-๒,๔๙๙ คน

๔. ขนาดใหญ่พิเศษ มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๒,๕๐๐ คนขึ้นไป

การกำหนดขนาดสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ โรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ ที่จัดการเรียนการสอนในระบบเรียนประจำ และ ไป-กลับ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

๑. จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำเกินกว่า ๖๐%)

= จำนวนนักเรียนประจำ x ๓ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

๒. จำนวนนักเรียน (จำนวนนักเรียนประจำต่ำกว่า ๖๐%)

= จำนวนนักเรียนประจำ x ๒ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

การกำหนดขนาดสถานศึกษาสำหรับสถานศึกษาที่จัดการศึกษาเพื่อคนพิการ สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้คิดเทียบขนาดจำนวนนักเรียน ดังนี้

จำนวนนักเรียน = จำนวนนักเรียนประจำ x ๔ + จำนวนนักเรียน ไป-กลับ

ง. กำหนดสถานศึกษาเป็น *๓ ประเภท ดังนี้

๑. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

๒. สถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๓. สถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

*๔. ยกเลิก

จ. ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา

ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ประสงค์ขอย้ายและความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เท่านั้น

ฉ. การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

๑. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณากำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างที่จะใช้รับย้าย และที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ให้เท่ากันหรือต่างกันได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง เว้นแต่ไม่มีผู้ได้รับคัดเลือกขึ้นบัญชีหรือการบรรจุและแต่งตั้ง หรือไม่มีผู้ขอย้ายลงตำแหน่งว่าง ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาใช้ตำแหน่งว่างได้ตามความเหมาะสม

๒. การกำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่าง ต้องไม่ระบุชื่อสถานศึกษาที่จะใช้ในการรับย้าย หรือที่จะใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้นำตำแหน่งว่างทั้งหมดมาพิจารณาย้ายจากผู้ประสงค์ขอย้าย ให้แล้วเสร็จก่อน และต้องเหลือตำแหน่งว่างที่จะใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เท่ากับสัดส่วนที่กำหนดไว้

๓. กรณีมีตำแหน่งว่างเพียง ๑ ตำแหน่ง ไม่ต้องกำหนดสัดส่วน แต่ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาว่าจะใช้รับย้ายหรือใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก แต่หากจะใช้บรรจุและแต่งตั้ง ต้องคำนึงถึงว่ามีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้นหรือไม่ ด้วย

๔. ตำแหน่งว่างหลังจากการย้ายทุกครั้ง ให้กำหนดสัดส่วนของตำแหน่งว่างตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ด้วย

ช. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

*๑.๑ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

*ความเดิมของข้อ ช. ข้อ ๑.๑ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

*ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายกรณีคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม ให้ย้ายและแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีเดียวกัน

๑.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

**๑.๓ กรณีการย้ายสับเปลี่ยน นอกจากมีคุณสมบัติตามข้อ ๑.๑ แล้ว ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้าย ต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๒. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

วิธีการ

***๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนด พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ สิงหาคม โดยไม่เว้นวันหยุดราชการ ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาย้ายได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลา คำร้องใดยังไม่ได้รับการพิจารณาหรือพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้น เป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายสามารถระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่ง ได้ทั้งสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้

****๒. คำร้องที่ผู้ประสงค์ขอย้ายได้ยื่นขอย้ายประจำปีไว้ ให้ดำเนินการพิจารณาย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ของปีเดียวกัน

*กำหนดเพิ่มเติม โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

**ความเดิมของข้อ ๑.๓ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๕

***ความเดิมของข้อ ๑ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

****กรอบระยะเวลาเดิมถูกยกเลิกและใช้กรอบระยะเวลาที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

๓. หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้ง ที่เกิดจากการย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน โดยวิธีปิดประกาศ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และประกาศทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ รวมทั้งผู้ที่มีได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้

หากคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติ คำร้องขอย้ายดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๔. ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑ และข้อ ๓ ให้ย้ายต่อเนื่องกันได้ ตามตำแหน่งว่าง รวมถึงตำแหน่งว่างที่เกิดจากการพิจารณาย้ายของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามสัดส่วนที่กำหนด จนไม่มีคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างนั้น แล้วนำตำแหน่งว่างที่เหลือไปใช้บรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก หรือ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาตามความเหมาะสม

*๕. ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา หากมีมติอนุมัติ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งคำร้องพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมของปีเดียวกัน

สำหรับสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษให้นำคำร้องของผู้ประสงค์ขอย้ายไปเขตพื้นที่การศึกษา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษพิจารณา หากมีมติอนุมัติ ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษส่งคำร้องพร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องไว้ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคมของปีเดียวกัน

๖. การขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง

*๖.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ให้สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษานำคำร้องขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษทุกรายที่ระบุชื่อสถานศึกษาขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กันยายนของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว มิได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง

*กรอบระยะเวลาเดิมของข้อ ๕ และข้อ ๖.๑ ถูกยกเลิก และใช้กรอบระยะเวลาที่พิมพ์ไว้แทน โดยมีมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

***๖.๒ สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ**

ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำคำร้องขอย้ายภายในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษและจากเขตพื้นที่การศึกษาทุกรายที่ระบุชื่อสถานศึกษา ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาที่ผู้ประสงค์ขอย้ายระบุไว้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ กันยายนของปีเดียวกัน หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว มิได้รับความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาให้ถือว่าคณะกรรมการสถานศึกษานั้นไม่ขัดข้อง

๖.๓ สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายที่ได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง โดยระบุไว้กว้าง ๆ ว่า “สถานศึกษาใดก็ได้” ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๘ แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นว่าจะพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใด แล้วจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษานั้น โดยให้ดำเนินการตามระยะเวลาอันสมควรและนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้ดำเนินการพร้อมกับผู้ประสงค์ขอย้ายที่ระบุชื่อสถานศึกษา

๗. การพิจารณาคำร้องเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

๗.๑ กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จากเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทุกสาย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๑

๗.๒ กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัศึกษานำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จากเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทุกสาย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๒

๗.๓ กรณีขอย้ายไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษนำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ทั้งภายในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ และจากเขตพื้นที่การศึกษา ทุกสาย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๓

*กรอบระยะเวลาเดิมของข้อ ๖.๒ ถูกยกเลิกและใช้กรอบระยะเวลาที่พิมพ์ไว้แทน โดยมีมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

๙. ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายตามข้อ ๘.๑ ๘.๒ หรือ ๘.๓ แล้วแต่กรณี นำคำร้องของผู้ที่ประสงค์ขอย้ายทุกรายที่มีคุณสมบัติ มาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๐ ก่อน และข้อ ๑๑ ตามลำดับ พร้อมทั้งประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย แล้วนำผลการพิจารณามาจัดเรียงลำดับตาม ข้อ ๑๐ ก่อน เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาต่อไป โดยให้ใช้ตำแหน่งว่างพิจารณารับย้ายก่อนการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

๑๐. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

*๑๐.๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ให้พิจารณาย้ายตามลำดับดังนี้

๑) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาด้วยกัน ภายในจังหวัดเดียวกัน ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันพร้อมกันก่อน

กรณีที่จังหวัดใดมีสถานศึกษาขนาดใดขนาดหนึ่งเพียงสถานศึกษาเดียว ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน ภายในจังหวัดเดียวกัน ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาใกล้เคียงกันก่อนการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน จากจังหวัดอื่น ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกัน

๒) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาด้วยกัน จากจังหวัดอื่น ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันพร้อมกัน

๓) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาด้วยกัน ภายในจังหวัดเดียวกัน ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาใกล้เคียงกันพร้อมกัน

๔) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาด้วยกัน จากจังหวัดอื่น ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาใกล้เคียงกันพร้อมกัน

โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจัดทำ รายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ กศจ. เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

*ความเดิมของข้อ ๑๐.๑ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมีมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

*๑๐.๒ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา ให้พิจารณาย้ายตามลำดับดังนี้

๑) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาด้วยกัน ภายในจังหวัดเดียวกัน ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันพร้อมกันก่อน

กรณีที่จังหวัดใด มีสถานศึกษาขนาดใดขนาดหนึ่งเพียงสถานศึกษาเดียว
ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน ภายในจังหวัด
เดียวกันซึ่งมีขนาดสถานศึกษาใกล้เคียงกันก่อนการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ในสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาด้วยกัน จากจังหวัดอื่น ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกัน

๒) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาด้วยกัน จากจังหวัดอื่น ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาเดียวกันพร้อมกัน

๓) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาด้วยกัน ภายในจังหวัดเดียวกัน ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาใกล้เคียงกันพร้อมกัน

๔) ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาด้วยกัน จากจังหวัดอื่น ซึ่งมีขนาดสถานศึกษาใกล้เคียงกันพร้อมกัน

โดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย
วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์
คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำ
รายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ กศจ. เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

๑๐.๓ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
ให้พิจารณาย้ายตามลำดับดังนี้

(๑) ให้พิจารณาผู้ขอย้ายซึ่งดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด
สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษด้วยกันก่อน

(๒) หากไม่มีผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษา
พิเศษ ตามข้อ ๑๐.๓ (๑) ขอย้าย ให้พิจารณาจากผู้บริหารสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่
ขอย้ายและเคยมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่เคยมีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
การศึกษาพิเศษ แต่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการการศึกษาพิเศษ
หรือมีประสบการณ์การบริหารจัดการศึกษาลักษณะโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

*ความเดิมของข้อ ๑๐.๒ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่
๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่
๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตาม (๑) และ (๒) ให้มีการประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถ ในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน โดยให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพ เสนอ อ.ก.ค.ศ.สำนัก บริหารงานการศึกษาพิเศษ เพื่อให้ความเห็นชอบและจัดทำเป็นประกาศของสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

*๑๑. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ไม่เป็นไปตามข้อ ๑๐.

เมื่อพิจารณาย้ายตามข้อ ๑๐ แล้ว หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่ให้พิจารณาย้าย ผู้บริหารสถานศึกษาตามลำดับดังนี้

๑๑.๑ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปสถานศึกษา ที่ต่างประเภทหรือขอย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่า ๑ ขนาด ภายในจังหวัดเดียวกันพร้อมกันก่อน

๑๑.๒ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายไปสถานศึกษา ที่ต่างประเภท หรือขอย้ายข้ามขนาดสถานศึกษาที่เกินกว่า ๑ ขนาด จากจังหวัดอื่น

ยกเว้นการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ทั้งนี้ ให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตามข้อ ๑๐. ด้วย

๑๒. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ นำความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา มาประกอบการพิจารณา โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ผู้ที่ยื่นคำร้อง ขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้รับการพิจารณาให้ย้ายเสมอไป

หาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีความเห็นต่างจากความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ให้ระบุเหตุผลให้ชัดเจน

๑๓. เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ไปดำรงตำแหน่งภายในเขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติ ให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจ ตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๑๔. กรณี อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุมัติรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษา จากต่างเขตพื้นที่การศึกษา หรือจากสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับย้ายประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัด หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ของผู้ที่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหาร สถานศึกษาผู้นั้นและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

*ความเดิมของข้อ ๑๑ ถูกยกเลิกและใช้ความที่พิมพ์ไว้แทน โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๑๕. กรณี อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติรับย้ายผู้บริหารสถานศึกษาจากเขตพื้นที่การศึกษา ให้สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษประสานกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของผู้ที่ได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนเสนอผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

หากเป็นกรณีการย้าย ตามข้อ ๑๑ เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ สั่งแต่งตั้งแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๖. สำหรับการแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๑๗. เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีพิเศษ

กรณีผู้บริหารสถานศึกษามีเหตุผล ความจำเป็น เป็นกรณีพิเศษ ให้พิจารณาย้ายกรณีพิเศษตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง

เป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๑.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต

เป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐานทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

๑.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา หรือคู่สมรส ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

(๑) ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือเป็นคู่สมรสตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

(๒) บิดา มารดา หรือคู่สมรสเจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็นเวลานาน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๒. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

วิธีการ

๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องได้เมื่อมีเหตุผล ความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์การย้ายกรณีพิเศษ ข้อ ๑ โดยสามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาย้ายได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันยื่นคำร้องขอย้าย หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก

๒. ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาการขอย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยพิจารณาจากเหตุผลที่ยื่นคำร้อง ความเห็นของผู้บังคับบัญชา หลักฐานทางราชการ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการ

ทั้งนี้ การพิจารณาย้ายให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการย้ายกรณีปกติ ตั้งแต่ข้อ ๕ - ข้อ ๑๗ แต่มีให้นำระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ ๕ และข้อ ๖ มาใช้ โดยต้องดำเนินการตามระยะเวลาอันสมควร

ณ. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ในกรณีมีปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษาหรือต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษากรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

หลักเกณฑ์

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ และมีความจำเป็นต้องย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อเป็นการแก้ปัญหาให้คำนี้ถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นด้วย

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง จะต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรคอย่างไร โดยให้มีการสืบข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ

๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีความเห็นว่าต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใด ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้นก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ โดยให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นได้ ทั้งนี้ ให้มีการประสานความเข้าใจและความร่วมมือกับผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าวก่อนที่จะย้ายมาดำรงตำแหน่งด้วย

*๓. ยกเลิก

๔. อัตรากำลัง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

วิธีการ

๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหการบริหารจัดการในสถานศึกษา

๑.๑ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ มีข้อมูลชัดเจนว่าผู้บริหารสถานศึกษามีปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจริง ให้สรุปข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐาน และความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณา

หากเป็นกรณีถูกกล่าวหาแต่หลักฐานยังไม่ปรากฏชัดแจ้ง ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สืบหาข้อเท็จจริงเพื่อหาข้อมูลก่อนสรุปข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐานและความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณา

๑.๒ การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา และสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาด้วยกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาด้วยกัน และสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษด้วยกัน และต้องเป็นสถานศึกษาที่มีขนาดที่ไม่ใหญ่กว่าเดิมเท่านั้น

๑.๓ ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยให้ระบุเหตุผล ความจำเป็น และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากการย้ายผู้นั้นให้ชัดเจน

๑.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๑.๕ การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๑.๖ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

*ความเดิมของข้อ ๓. ข้อ ๓ ถูกยกเลิก โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาเห็นว่า ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาใด ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้น โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนมีการยื่น คำร้องขอย้ายประจำปี

๒.๒ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ ข้อ ๘.๑ หรือ ๘.๒ หรือ ๘.๓ แล้วแต่กรณี พิจารณาคณะบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหารสถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน ความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษา และความสมัครใจของ ผู้ที่จะย้ายด้วย เพื่อแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษานั้น

๒.๓ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ตามข้อ ๒.๒ พิจารณาผู้ที่ประสงค์ขอย้าย ไว้แล้วด้วย (ถ้ามี)

๒.๔ เมื่อ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ.สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ พิจารณาอนุมัติย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้น

๒.๕ การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ ให้สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณา

๒.๖ เมื่อออกคำสั่งแต่งตั้งแล้วให้ส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงาน ก.ค.ศ. และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันออกคำสั่ง

*๓. ยกเลิก

*ความเดิมของข้อ ณ. ข้อ ๓ ถูกยกเลิก โดยมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

*สำหรับกรณีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาของโรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อ ข. หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีปกติ ตามวิธีการ ข้อ ๑. - ข้อ ๖. จากนั้นให้ดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการตามข้อ ๖.๑ แล้ว ให้ส่งคำร้องขอย้าย พร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา (ถ้ามี) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และให้แจ้งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่โรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัยนั้นตั้งอยู่ทราบด้วย

๒. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๑ คณะ ตามความเหมาะสม เพื่อประเมินศักยภาพของผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายและผู้บริหารสถานศึกษาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัย โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดองค์ประกอบ และตัวชี้วัดในการประเมินศักยภาพให้ชัดเจน

๓. ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งผลการพิจารณาของคณะกรรมการ โดยเรียงลำดับตามผลการประเมินศักยภาพไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาที่โรงเรียนจุฬาภรณราชวิทยาลัยตั้งอยู่

จากนั้นให้ดำเนินการตามวิธีการ ข้อ ๘ - ข้อ ๑๗ ที่ใช้บังคับอยู่ต่อไป