



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการ  
และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ.  
จังหวัด/กรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามข้อ 6 (1) แห่งระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการสรรหา  
คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ  
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงาน  
ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561 สำนักงาน  
คณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงออกประกาศดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
จังหวัด/กรุงเทพมหานคร จำนวน 64 จังหวัด ตามบัญชีรายชื่อที่แนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาจะสมัครในจังหวัดใดก็ได้ แต่มีสิทธิสมัครได้ไม่เกิน 1 จังหวัด

2. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
3. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ  
เดียวกัน และ

2. มีคุณสมบัติตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

2.1 เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ. และดำรง  
ตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

2.1.1 ประเภทอำนวยการระดับสูง

2.1.2 ประเภทอำนวยการระดับต้น หรือผู้อำนวยการกลุ่ม อย่างใดอย่างหนึ่ง  
หรือรวมกันไม่น้อยกว่า 2 ปี

2.1.3 ประเภทอำนวยการระดับต้น หรือผู้อำนวยการกลุ่ม และประเภท  
วิชาการระดับเชี่ยวชาญ รวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี

2.1.4 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ/ผู้ทรงคุณวุฒิ

2.1.5 ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

/2.2 ดำรงตำแหน่ง...

2.2 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกัน ดังต่อไปนี้

2.2.1 ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หรือสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 5 ปี

2.2.2 ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่ม และตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 5 ปี

2.2.3 ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด

2.2.4 ผู้อำนวยการ หรือผู้บริหารในสถานศึกษาเอกชน ไม่น้อยกว่า 10 ปี

2.2.5 ผู้บริหารอื่นที่มีประสบการณ์ด้านการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี

### ค. ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (2) เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.
- (3) เป็นผู้ที่มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณ และการประกอบวิชาชีพ
- (4) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (5) เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (6) เป็นผู้เคยถูกลงโทษปลดออก ไล่ออก หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน เพราะเหตุกระทำผิดวินัย
- (7) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน
- (8) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือในหน่วยงานของรัฐ
- (9) เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด แต่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด ไม่ผ่านเกณฑ์
- (10) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัดเกินกว่าสองวาระติดต่อกัน

### 3. การรับใบสมัคร การยื่นใบสมัคร และค่าธรรมเนียมการสมัคร

3.1 การรับใบสมัคร ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ สำนักทรัพยากรบุคคล ชั้น 3 อาคารสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขที่ 128/1 ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร หรือ Download ใบสมัครได้ที่ [www.otep.go.th](http://www.otep.go.th) รายการข่าวประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป และสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ 0 2282 4049

3.2 ให้ผู้ที่มีความประสงค์ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ชั้น 1 เลขที่ 128/1 ถนนนครราชสีมา แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2563 ถึงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2563 ระหว่างเวลา 08.30 – 16.30 น. เว้นวันหยุดราชการ

ทั้งนี้ การยื่นใบสมัคร ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหายื่นใบสมัครได้เพียงตำแหน่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัครยื่นใบสมัครเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง สำนักงานจะตัดสิทธิการเข้ารับการสรรหาของผู้ยื่นทั้งหมด

3.3 ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหา คนละ 1,000 บาท เมื่อชำระค่าธรรมเนียมการสมัครแล้ว สำนักงานจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

#### 4. หลักฐานประกอบการเข้ารับการสมัคร ประกอบด้วย

4.1 ใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบ ตั้งแต่ข้อ 4.1.1 ถึง 4.1.8 ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม เป็นต้นฉบับ 1 เล่ม และสำเนาอีก 5 เล่ม รวมทั้งหมด 6 เล่ม และผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของเอกสารที่เป็นสำเนาทุกหน้า ดังนี้

4.1.1 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 3 x 4 ซม. ถ่ายมาแล้วไม่เกินหนึ่งปี จำนวนสองรูป (ติดที่มุมด้านขวาของใบสมัคร 1 รูป และแนบมา 1 รูป)

4.1.2 สำเนาใบแสดงวุฒิการศึกษา

4.1.3 หนังสือรับรองหรือหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ 2.1

หรือ ข้อ 2.2

4.1.4 สำเนาทะเบียนประวัติหรือ ก.พ.7 หรือประวัติการทำงาน

4.1.5 สำเนาทะเบียนบ้าน

4.1.6 สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการหรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

4.1.7 สำเนาหลักฐานอื่นๆ อาทิเช่น ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี)

4.1.8 ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ซึ่งรับรองมาแล้วไม่เกิน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ตรวจจนถึงวันยื่นสมัครและต้องมีตราประทับสถานที่ตรวจด้วย

4.2 ให้ผู้สมัครจัดทำบทสรุปของการบริหารและผลงานที่ประสบผลสำเร็จ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี จำนวนไม่เกิน 3 เรื่อง โดยมีความยาวไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมปกหน้าปกหลัง) แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ (หากมีการนำเสนอเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ สำนักงานจะไม่รับพิจารณา) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ

4.3 ให้ผู้สมัครจัดทำวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานของสำนักงาน สกสค.จังหวัด ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการ สกสค. โดยมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมปกหน้าปกหลัง) แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ (หากมีการนำเสนอเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ สำนักงานจะไม่รับพิจารณา) โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ

เอกสารตามข้อ 4.2 และ 4.3 ให้จัดทำเป็นรูปเล่มแยกเล่ม เป็นต้นฉบับ 1 เล่ม และสำเนาอีก 5 เล่ม รวมทั้งหมดอย่างละ 6 เล่ม และผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของเอกสารที่เป็นสำเนาทุกหน้า

#### 5. วิธีการสรรหา

5.1 สำนักงานจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาพร้อมทั้งวัน เวลาและสถานที่ในการสัมภาษณ์ ภายในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2563

5.2 สำนักงานจะดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินโดยจะพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

5.2.1 ความสามารถทางการบริหารและผลงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

5.2.2 วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานของสำนักงาน สกสศ. จังหวัด (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

5.2.3 ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)

5.3 เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องได้คะแนนแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และเมื่อรวมทั้งสามองค์ประกอบต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

องค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนประเมินและวิธีการประเมิน

องค์ประกอบ	ตัวชี้วัด	คะแนนประเมิน	วิธีการประเมิน
ความสามารถทางการบริหารและผลงาน	ความสามารถทางการบริหารและผลงาน พิจารณาจากบทสรุปของการบริหารและผลงานที่ประสบผลสำเร็จ ที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี จำนวนไม่เกิน 3 เรื่อง โดยมีความยาวไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมปกหน้าปกหลัง) แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ (หากมีการนำเสนอเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ สำนักงานจะไม่รับพิจารณา) พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบ	50 คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่ได้รายงาน และนำมายื่นสมัครได้รับการสรรหา
วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานของสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด	วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานของสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ซึ่งแสดงถึงความรู้ความสามารถ ศักยภาพและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครได้รับการสรรหาเพื่อปฏิบัติภารกิจของ สำนักงานคณะกรรมการ สกสศ. โดยมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมปกหน้าปกหลัง) แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ (หากมีการนำเสนอเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ สำนักงานจะไม่รับพิจารณา) โดยไม่ต้องมีเอกสารหลักฐานประกอบ	50 คะแนน	พิจารณาวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานของสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดที่นำมายื่นได้รับการสรรหา
ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	ความเหมาะสมกับตำแหน่ง พิจารณาจากบุคลิก ลักษณะ ท่วงที วาจา การวางตัว ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เขาว่าปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไว ในการตอบ ทักษะคติและแรงจูงใจ	50 คะแนน	การสัมภาษณ์

5.4 สำนักงานจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ภายในวันที่ 30 พฤศจิกายน 2563 โดยจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเพียงลำดับเดียว ให้เป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด โดยไม่มีการขึ้นบัญชี ณ สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. สำนักงาน สกสค. จังหวัดทุกจังหวัด และทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการ สกสค.

ในกรณีที่การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดใดไม่มีผู้ผ่านการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด หรือมีผู้ผ่านการสรรหาแต่สละสิทธิ์ในการเข้าดำรงตำแหน่ง สำนักงานจะประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัดนั้นใหม่

#### 6. การทำสัญญาจ้าง

ให้ผู้ที่ได้รับการสรรหาตามข้อ 5.4 ไปทำสัญญาจ้าง ณ สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. ตามวัน และเวลาที่กำหนดไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศผลการสรรหา หากพ้นกำหนดดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ เว้นแต่สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. พิจารณาเห็นว่ามิเหตุผลอันสมควร

ในวันทำสัญญาจ้าง ให้ผู้ได้รับการสรรหานำหลักประกันโดยใช้เงินสดหรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศ จำนวน 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) หรือหลักทรัพย์ที่มีการประเมินโดยเจ้าพนักงานตามกฎหมาย มูลค่าไม่น้อยกว่า 200,000 บาท (สองแสนบาทถ้วน) หรือใช้บุคคลซึ่งเป็นข้าราชการประจำหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าเป็นผู้ค้ำประกันก็ได้

หากภายหลังพบว่าผู้ได้รับการสรรหาขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามประกาศนี้ สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. สงวนสิทธิ์ที่จะไม่ทำสัญญาจ้าง กรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้วให้สัญญานั้นเป็นอันยกเลิก

#### 7. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างไม่เกินสี่ปี

#### 8. อัตราเงินเดือนและเงินอื่น

ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด จะได้รับเงินเดือนและเงินอื่นตามที่สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2563

(นายธนพร สมศรี)

เลขาธิการคณะกรรมการ สกสค.

บัญชีรายชื่อจังหวัดที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงาน สกสค.จังหวัด/  
กรุงเทพมหานคร แยกย้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู  
และบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด/กรุงเทพมหานคร

ฉบับลงวันที่ 21 ตุลาคม 2563

ที่	ภาคกลาง	ที่	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ที่	ภาคเหนือ	ที่	ภาคใต้
1	กรุงเทพมหานคร	26	กาฬสินธุ์	38	กำแพงเพชร	53	ชุมพร
2	กาญจนบุรี	27	ชัยภูมิ	39	เชียงราย	54	ตรัง
3	จันทบุรี	28	นครพนม	40	เชียงใหม่	55	นครศรีธรรมราช
4	ฉะเชิงเทรา	29	นครราชสีมา	41	ตาก	56	ปัตตานี
5	ชลบุรี	30	มหาสารคาม	42	นครสวรรค์	57	พังงา
6	ชัยนาท	31	ยโสธร	43	น่าน	58	พัทลุง
7	ตราด	32	ร้อยเอ็ด	44	พะเยา	59	ภูเก็ต
8	นครนายก	33	ศรีสะเกษ	45	พิจิตร	60	ยะลา
9	นครปฐม	34	สกลนคร	46	พิษณุโลก	61	ระนอง
10	นนทบุรี	35	สุรินทร์	47	เพชรบูรณ์	62	สงขลา
11	ปทุมธานี	36	หนองบัวลำภู	48	แพร่	63	สตูล
12	ประจวบคีรีขันธ์	37	อุดรธานี	49	ลำปาง	64	สุราษฎร์ธานี
13	ปราจีนบุรี			50	ลำพูน		
14	พระนครศรีอยุธยา			51	สุโขทัย		
15	เพชรบุรี			52	อุตรดิตถ์		
16	ระยอง						
17	ราชบุรี						
18	ลพบุรี						
19	สมุทรสงคราม						
20	สมุทรสาคร						
21	สระแก้ว						
22	สระบุรี						
23	สุพรรณบุรี						
24	อ่างทอง						
25	อุทัยธานี						

ใบสมัครลำดับที่

จ.....

.....

รับวันที่...../...../..... เวลา .....น.



ติดรูปถ่าย

ขนาด

3X4 ซม.

ใบสมัครเข้ารับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด

ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด.....

1. ชื่อ.....นามสกุล.....
  2. เพศ  ชาย  หญิง
  3. สัญชาติ..... ศาสนา.....
  4. วัน เดือน ปีเกิด.....อายุ.....ปี.....เดือน
  5. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....  
E-mail .....
  - ที่อยู่ติดต่อได้สะดวกที่สุด บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....  
แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....  
รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....  
E-mail .....
6. ปัจจุบันประกอบอาชีพ.....  
ตำแหน่ง.....ระดับ.....  
เงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท เงินตอบแทนอื่น.....บาท  
สถานที่ทำงาน / สังกัดกระทรวง ทบวง กรม.....  
.....  
.....

7. สถานภาพครอบครัว

โสด       สมรส       อื่น ๆ .....

ชื่อคู่สมรส.....ชื่อสกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร

ไม่มีบุตร       มีบุตร      จำนวน.....คน      (ชาย.....คน      หญิง.....คน)

8. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน / ประเทศ	ปีที่สำเร็จการศึกษา
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
การศึกษาระดับอื่น ๆ ที่สำคัญ			

9. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้ (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  )

9.1 คุณสมบัติทั่วไป

(1)  มีสัญชาติไทย

(2)  มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์

(3)  เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

9.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

9.2.1  มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน

และ

9.2.2 เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานคณะกรรมการ สกสค. และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(1)  ประเภทอำนวยการระดับสูง

(2)  ประเภทอำนวยการระดับต้น หรือผู้อำนวยการกลุ่ม อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกัน

ไม่น้อยกว่า 2 ปี

(3)  ประเภทอำนวยการระดับต้น หรือผู้อำนวยการกลุ่ม และประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ รวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี

(4)  ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ/ผู้ทรงคุณวุฒิ

(5)  ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

หรือ



### 9.2.3 ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกัน ดังต่อไปนี้

- (1)  ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หรือสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 5 ปี
- (2)  ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่ม และตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 5 ปี
- (3)  ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ. จังหวัด
- (4)  ผู้อำนวยการ หรือผู้บริหารในสถานศึกษาเอกชน ไม่น้อยกว่า 10 ปี
- (5)  ผู้บริหารอื่นที่มีประสบการณ์ด้านการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพ ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี

### 9.3 ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (1)  ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (2)  ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.
- (3)  ไม่เป็นผู้มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณและการประกอบวิชาชีพ
- (4)  ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (5)  ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (6)  ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษปลดออก ไล่ออก หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน เพราะเหตุกระทำผิดวินัย
- (7)  ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน
- (8)  ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือในหน่วยงานของรัฐ
- (9)  ไม่เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ.จังหวัด แต่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ.จังหวัด ไม่ผ่านเกณฑ์
- (10)  ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ. จังหวัดเกินกว่าสองวาระติดต่อกัน

## 10. ในการสมัครเข้ารับการสรรหาฯ ข้าพเจ้าได้จัดทำเอกสาร ดังนี้

10.1 ใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบ โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม เป็นต้นฉบับ 1 เล่ม และสำเนาอีก 5 เล่ม รวมทั้งหมด 6 เล่ม และผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของเอกสารที่เป็นสำเนาทุกหน้า ประกอบด้วย (ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  )

- (1)  ใบสมัครพร้อมรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 3 x 4 ซม. รูปถ่ายไม่เกินหนึ่งปี จำนวนสองรูป (ติดที่มุมด้านขวาของใบสมัคร 1 รูป และแนบมา 1 รูป)
- (2)  สำเนาใบแสดงวุฒิการศึกษา ตามประกาศฯ ข้อ 2 ข. 1.
- (3)  หนังสือรับรองหรือหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามประกาศฯ ข้อ 2.1 หรือข้อ 2.2
- (4)  สำเนาทะเบียนประวัติหรือ ก.พ.7 หรือประวัติการทำงาน
- (5)  สำเนาทะเบียนบ้าน

- (6)  สำเนาบัตรประจำตัวข้าราชการหรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- (7)  สำเนาหลักฐานอื่นๆ อาทิเช่น ใบสำคัญเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ (ถ้ามี)
- (8)  ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง ซึ่งรับรองมาแล้วไม่เกิน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ตรวจจนถึง

วันยื่นสมัครและต้องมีตราประทับสถานที่ตรวจด้วย

10.2 เอกสารแสดงรายงานเกี่ยวกับบทสรุปของการบริหารและผลงานที่ประสบผลสำเร็จ ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลัง ไม่เกิน 5 ปี จำนวนไม่เกิน 3 เรื่อง โดยมีความยาวไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมปกหน้าปกหลัง) แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม เป็นต้นฉบับ 1 เล่ม และสำเนาอีก 5 เล่ม รวมทั้งหมด 6 เล่ม และผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของเอกสารที่เป็นสำเนาทุกหน้า

10.3 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานของสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการ สกสศ. โดยมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมปกหน้าปกหลัง) แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์ โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม เป็นต้นฉบับ 1 เล่ม และสำเนาอีก 5 เล่ม รวมทั้งหมด 6 เล่ม และผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของเอกสารที่เป็นสำเนาทุกหน้า

11. ข้าพเจ้ารับทราบข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และจะยอมรับคำวินิจฉัยของเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยไม่มีข้อโต้แย้ง และจะไม่เรียกร้องสิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

12. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูล หลักฐานและเอกสารที่ได้แจ้งไว้และนำเสนอพร้อมใบสมัครนี้ ถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจพบในภายหลังว่าข้อมูล หลักฐานและเอกสารดังกล่าวข้างต้นเป็นเท็จ หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและยินยอมให้ดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและทางอาญาด้วย

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

...../...../.....

- หมายเหตุ
1. ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นผู้ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ
  2. กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงชื่อตัว ชื่อสกุล การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเปลี่ยนแปลงชั้นยศหรือการเลิกใช้ชั้นยศทางราชการ ต้องมีหลักฐานการเปลี่ยนแปลงนั้น ๆ ประกอบการสมัครและรับรองสำเนาด้วย



ระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการสรรหา คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน  
ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 และข้อ 16 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการ  
และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2560 และมติของ  
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 14/2561 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2561  
จึงออกระเบียบว่าด้วยการสรรหา คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้น  
จากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด  
และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการสรรหา  
คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ  
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงาน  
ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

(1) ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลว่าด้วยการสรรหา คุณสมบัติ การแต่งตั้ง  
อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด/กรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2559

(2) ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลว่าด้วยการสรรหา คุณสมบัติ การแต่งตั้ง  
อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด/กรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559

(3) ระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ว่าด้วยการสรรหา คุณสมบัติ  
การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริม  
สวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด/กรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

“สำนักงาน สกสค.จังหวัด” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และให้หมายความรวมถึงสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ด้วย

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

“ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ด้วย

ข้อ 5 ให้เลขาธิการรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติการตามระเบียบนี้ รวมทั้งให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกี่ยวกับการปฏิบัติการตามระเบียบนี้

#### หมวด 1

#### การสรรหาและคุณสมบัติ

ข้อ 6 ให้สำนักงานดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด ดังนี้

(1) กรณีพ้นตำแหน่งตามวาระที่กำหนดในสัญญาจ้าง ให้สำนักงานดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด ไม่น้อยกว่าสี่สิบห้าวันก่อนวันที่ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่จะครบวาระตามสัญญาจ้าง

(2) กรณีพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอันมิใช่กรณีครบวาระ ให้สำนักงานดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด ให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง

ข้อ 7 การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด ให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) การประกาศการสรรหา ให้สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. ประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด โดยมีระยะเวลาในการประกาศการสรรหา ไม่น้อยกว่า 7 วัน

(2) การรับสมัคร เมื่อได้มีประกาศตามข้อ (1) ให้สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. ดำเนินการรับสมัครหลังจากมีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด โดยมีระยะเวลาในการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 7 วัน

(3) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาฯ และการกำหนดวันประเมิน ให้สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. ออกประกาศภายใน 3 วัน หลังจากวันสิ้นสุดการรับสมัคร

(4) การดำเนินการประเมิน ให้สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. เริ่มดำเนินการประเมินหลังจากการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาแล้ว 15 วัน และให้ดำเนินการประเมินให้แล้วเสร็จสิ้นโดยเร็ว

(5) การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ให้สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. และปิดประกาศโดยเปิดเผย สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. และสำนักงาน สกสค. จังหวัดทุกจังหวัด

เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่แนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ 8 วิธีการสรรหา ให้สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด จำนวน 3 คณะ ประกอบด้วย

8.1 คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

8.2 คณะกรรมการประเมินแผนยุทธศาสตร์ ประเมินวิสัยทัศน์ และสัมพันธภาพ

8.3 คณะกรรมการจัดทำบัญชีคะแนน

ข้อ 9 ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีสัญชาติไทย

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์

นับถึงวันปิดรับสมัคร

(3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(1) มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และ

(2) มีคุณสมบัติตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(2.1) เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานคณะกรรมการ สกสค. และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(2.1.1) ประเภทอำนวยการระดับสูง

(2.1.2) ประเภทอำนวยการระดับต้น หรือผู้อำนวยการกลุ่มอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันไม่น้อยกว่า 2 ปี

(2.1.3) ประเภทอำนวยการระดับต้น หรือผู้อำนวยการกลุ่ม และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ รวมกันไม่น้อยกว่า 3 ปี

(2.1.4) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ/ผู้ทรงคุณวุฒิ

(2.1.5) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่า 4 ปี

(2.2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือรวมกัน ดังต่อไปนี้

(2.2.1) ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หรือสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า 5 ปี

(2.2.2) ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ ไม่ต่ำกว่าระดับหัวหน้ากลุ่ม หรือผู้อำนวยการกลุ่ม และตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 8 หรือระดับชำนาญการพิเศษ หรือวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า 5 ปี

(2.2.3) ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด

(2.2.4) ผู้อำนวยการ หรือผู้บริหารในสถานศึกษาเอกชน ไม่น้อยกว่า 10 ปี

/(2.2.5) ผู้บริหาร...

(2.2.5) ผู้บริหารอื่นที่มีประสบการณ์ด้านการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 10 ปี

ค. ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (2) เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นคนที่ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ.
- (3) เป็นผู้ที่มีประวัติเสื่อมเสียทางจริยธรรม จรรยาบรรณและการประกอบวิชาชีพ
- (4) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (5) เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (6) เป็นผู้เคยถูกลงโทษปลดออก ไล่ออก หรือถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือเอกชน เพราะเหตุกระทำผิดวินัย
- (7) เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน
- (8) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือในหน่วยงานของรัฐ
- (9) เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด แต่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด ไม่ผ่านเกณฑ์
- (10) เป็นผู้เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัดมาแล้วสองวาระ

หมวด 2  
การแต่งตั้ง

ข้อ 10 ผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด ให้ทำสัญญาจ้างและทำสัญญาค้ำประกัน รวมทั้งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในคราวเดียวกัน

ข้อ 11 ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีนับแต่วันทำสัญญาจ้าง แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ในกรณีที่ผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด และมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่น้อยกว่าสี่ปี เนื่องจากต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ตามข้อ 16 (5) ให้ทำสัญญาจ้างโดยกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเท่าระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้นั้น

ข้อ 12 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงาน สกสค. จังหวัดแล้ว หากพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 10 ให้สำนักงานบอกเลิก หรือยกเลิกสัญญาจ้างได้แล้วแต่กรณี

หากภายหลังพบว่าผู้ได้รับการสรรหาขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบนี้ สำนักงานคณะกรรมการ สกสค. สงวนสิทธิที่จะไม่ทำสัญญาจ้าง กรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้วให้สัญญานั้นเป็นอันยกเลิก

/ข้อ 13 เมื่อได้รับ...

ข้อ 13 เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัดแล้ว ต้องปฏิบัติงานเต็มเวลาและจะต้องเข้ารับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งตามหลักสูตรที่สำนักงานกำหนด

ในการเข้าปฏิบัติหน้าที่จะต้องทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาหกเดือน หากไม่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติงานให้สำนักงานบอกเลิกสัญญาจ้าง

เมื่อปฏิบัติงานครบเวลาในแต่ละปีจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน หากไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงานปีใด สำนักงานจะบอกเลิกสัญญาจ้าง

### หมวด 3

#### อัตราเงินเดือนและเงินอื่น

ข้อ 14 ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด ได้รับเงินเดือนและเงินอื่นตามที่สำนักงาน กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

### หมวด 4

#### การพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ 15 ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (3) สิ้นสุดสัญญาจ้าง
- (4) สำนักงานบอกเลิกสัญญาจ้าง
- (5) อายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์
- (6) ถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออก
- (7) ยุบ เลิกตำแหน่ง
- (8) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้าง เนื่องจากบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (9) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้าง เนื่องจากมีมลทินมัวหมองในกรณีต้องหาว่ากระทำความผิด วินัยอย่างร้ายแรง
- (10) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้าง เนื่องจากเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ของตน เกินกว่าหกสิบวันในรอบปีตามสัญญาจ้าง
- (11) ถูกสั่งให้ออกหรือเลิกจ้าง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ คณะอนุกรรมการกำหนด

การพ้นจากตำแหน่งตาม (8) (9) (10) และ (11) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

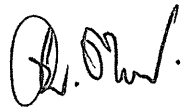
/บทเฉพาะกาล...

บทเฉพาะกาล

ข้อ 16 ในกรณีที่มีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ. จังหวัดใดจังหวัดหนึ่งว่างลงก่อนระเบียบนี้ มีผลใช้บังคับ มิให้นำข้อ 6 มาใช้บังคับกับกรณีดังกล่าว และให้สำนักงานดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ. จังหวัดในตำแหน่งที่ว่างลงนั้น ภายในสี่สิบห้าวัน

ข้อ 17 ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ. จังหวัดซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้อยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระตามสัญญาจ้าง และให้ถือว่าเป็นวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงาน สกสศ.จังหวัดตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 13 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561



(นายอรรถพล ตรีกตรอง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่

เลขาธิการคณะกรรมการ สกสศ.

ประธานอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล





ระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการสรรหา คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน  
ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

ด้วยเห็นเป็นการสมควรแก้ไขระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการ  
สรรหา คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของ  
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการ  
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561 เนื่องจาก  
มีข้อความบางข้อความคลาดเคลื่อนไม่ตรงตามมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่  
14/2561 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 จึงเห็นควรแก้ไขให้ถูกต้อง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 และข้อ 16 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการ  
และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2560 และมติของ  
คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ 14/2561 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561  
จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการสรรหา  
คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ  
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงาน  
ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 ก. (2) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน  
“(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์”

ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 9 ค. (10) และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน  
“(10) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัดเกินกว่าสองวาระติดต่อกัน”

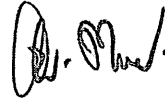
ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 11 วรรคสอง และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน  
“ในกรณีที่ผู้ได้รับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด  
และมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่น้อยกว่าสี่ปี เนื่องจากต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์  
ตามข้อ 15 (5) ให้ทำสัญญาจ้างโดยกำหนดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเท่าระยะเวลาที่เหลืออยู่ของผู้นั้น”

/ข้อ 6 ให้ยกเลิก...

ข้อ 6 ให้ยกเลิกความในข้อ 12 วรรคหนึ่ง และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 12 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงาน สกสค. จังหวัดแล้ว หากพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือเป็นผู้มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ 9 ให้สำนักงานบอกเลิกหรือยกเลิกสัญญาจ้างได้แล้วแต่กรณี”

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2561



(นายอรรถพล ตรีกตรอง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติหน้าที่

เลขาธิการคณะกรรมการ สกสค.

ประธานอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล



ระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการสรรหา คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน  
ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563

ด้วยเห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ว่าด้วยการสรรหา คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่ง  
ของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และ  
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
พ.ศ. 2561 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับสภาวการณ์ อันจะเกิดประโยชน์  
แก่สำนักงานคณะกรรมการ สกสค.

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 และข้อ 16 แห่งข้อบังคับคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2560 และมติของคณะกรรมการ  
บริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2563 จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการสรรหา  
คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ  
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงาน  
ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สำนักงาน สกสค. จังหวัด ตามข้อ 7 วรรคสอง ที่แนบท้ายระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ว่าด้วยการสรรหา คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่ง  
ของผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดและ  
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561  
และให้ใช้หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด  
ที่แนบท้ายระเบียบนี้แทน

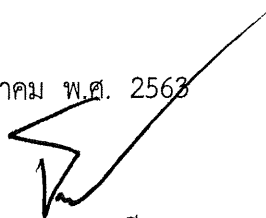
ข้อ 4 ให้ยกเลิกความในข้อ 8 ของระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าด้วย  
การสรรหา คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของ  
ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดและผู้อำนวยการ  
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561 และ  
ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

/ “ข้อ 8 วิธีการ ...

“ข้อ 8 วิธีการสรรหา ให้สำนักงานแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค.จังหวัด ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม ดังนี้

- (1) คณะกรรมการรับสมัคร
- (2) คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
- (3) คณะกรรมการประเมินความสามารถทางการบริหารและผลงาน
- (4) คณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานของสำนักงาน สกสค.จังหวัด
- (5) คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- (6) คณะกรรมการจัดทำบัญชีคะแนน”

ประกาศ ณ วันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2563



(นายธนพร สมศรี)

เลขาธิการคณะกรรมการ สกสค.

ประธานอนุกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงาน สกสค. จังหวัด

ตามข้อ 7 วรรคสอง ที่แนบท้ายระเบียบคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าด้วยการสรรหา  
คุณสมบัติ การแต่งตั้ง อัตราเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น และการพ้นจากตำแหน่งของผู้  
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด และผู้อำนวยการ  
สำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร  
(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2563

.....

การประเมินบุคคลเพื่อสรรหาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการ  
และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดและผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร พิจารณาจากองค์ประกอบ 3 ด้าน ดังนี้

**ด้านที่ 1 ความสามารถทางการบริหารและผลงาน (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)**

พิจารณาจากบทสรุปของการบริหารและผลงานที่ประสบผลสำเร็จ ที่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหา  
ได้รายงานและนำมายื่นในวันสมัคร ซึ่งเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน 5 ปี จำนวนไม่เกิน 3 เรื่อง โดยมีความยาว  
ไม่เกิน 10 หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมปกหน้าปกหลัง) แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร 16 พอยท์  
(หากมีการนำเสนอเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ สำนักงานจะไม่รับพิจารณา) พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน  
ประกอบ

**ด้านที่ 2 วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานของสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและ  
บุคลากรทางการศึกษาจังหวัด (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)**

พิจารณาจากวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานของสำนักงานส่งเสริมสวัสดิการและ  
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะที่จำเป็น  
สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหา เพื่อปฏิบัติภารกิจของ สำนักงานคณะกรรมการ สกสค.  
โดยมีความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมปกหน้าปกหลัง) แบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร  
16 พอยท์ (หากมีการนำเสนอเกินกว่าจำนวนหน้าที่กำหนดไว้ สำนักงานจะไม่รับพิจารณา) โดยไม่ต้องมีเอกสาร  
หลักฐานประกอบ

**ด้านที่ 3 ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 50 คะแนน)**

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ โดยพิจารณาจากบุคลิก ลักษณะ ท่วงท่า วาจา การวางตัว  
ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไว ในการตอบ ทศนคติและแรงจูงใจ

ผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องได้คะแนนแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ 60  
และเมื่อรวมทั้งสามด้านต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

\*\*\*\*\*